

## LEIDERSCHAPSMODEL ~ Directie/Management

Onderstaande vragen kunt u beantwoorden door een waardering te geven met behulp van een vijfpuntsschaal:

- 1 = geheel mee oneens
- 2 = gedeeltelijk mee oneens
- 3 = neutraal
- 4 = gedeeltelijk mee eens
- 5 = geheel mee eens
- X = niet van toepassing

### Algemeen

#### 1 Problemen oplossen

Herkent kwesties, problemen en kansen en bepaalt of actie noodzakelijk is. Gebruikt creatieve en innovatieve benaderingen om die oplossing te vinden.  
Kan effectief overweg met complexiteit en onduidelijkheid.

1	2	3	4	5	X

#### 2 Teamwork

Beheert de dynamiek van het team. Draagt bij aan de spirit en moreel van het team en behoudt een positieve instelling.

1	2	3	4	5	X

#### 3 Intermenselijke communicatie

Deelt relevante informatie, luistert actief en probeert standpunten van anderen te begrijpen. Is benaderbaar en wekt vertrouwen.

1	2	3	4	5	X

#### 4 Initiatief

Doet meer dan wordt verwacht. Kijkt vooruit en speelt in op toekomstige veranderingen en behoeften.

1	2	3	4	5	X

### 5 Verandering en aanpassingsvermogen

Heeft een geest die gericht is op verandering. Begrijpt dat verandering noodzakelijk is. Weet zich snel aan te passen aan de veranderende omstandigheden.

1	2	3	4	5	X

### 6 Gericht op resultaten

Stelt doelen, meet prestaties en streeft naar verbeteringen. Aanvaardt persoonlijke aansprakelijkheid voor het halen van geplande doelstellingen. Streeft ernaar de beste te zijn.

1	2	3	4	5	X

### 7 Denkt en handelt strategisch

Overziet het grote geheel; beoordeelt trends bij klanten, concurrenten, leveranciers, markten, industrieën, etc. bij het maken van plannen en het nemen van beslissingen. Gebruikt analytische vermogens om complexe zaken om te zetten in werkbare onderdelen.

1	2	3	4	5	X

### 8 Behaalt resultaten

Stimuleert veranderingen. Kan anderen overtuigen en weerstand overwinnen. Blijft gericht op essentiële doelstellingen. Zorgt ervoor dat resultaten en hoge prestaties worden bereikt.

1	2	3	4	5	X

### 9 Bouwt aan organisatiebekwaamheden

Ontwikkelt en motiveert anderen. Stimuleert en onderhoudt een prestatiecultuur. Geeft duidelijke lijnen aan, zodat iedereen de doelstellingen kent. Handelt effectief t.o.v. mensen die onder de maat presteren.

1	2	3	4	5	X

## 10 Leiderschapstijl

Verpersoonlijkt de waarden en opvattingen van de organisatie; helpt medewerkers om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen prestaties, gedrag en groei. Is benaderbaar en wekt vertrouwen en geloofwaardigheid bij anderen. Inspireert anderen tot actie. Komt beloften aan medewerkers, collega's en klanten na.

1	2	3	4	5	X